Grodzki Urząd Pracy
w Krakowie

Kraków, 7 września 2026 r.

Szanowna Pani / Szanowny Panie,

chcąc przybliżyć aktualną sytuację na lokalnym rynku pracy, przekazuję najnowszą edycję „Krakowskiego Obserwatorium Rynku Pracy", opracowaną przez Grodzki Urząd Pracy w Krakowie. Raport podsumowuje najważniejsze zjawiska gospodarcze i trendy na krakowskim rynku pracy w lipcu 2026 roku.

Lipiec potwierdził utrzymującą się stabilność krakowskiego rynku pracy. Stopa bezrobocia pozostała na niezmienionym, niskim poziomie 2,8%. Jednocześnie liczba osób bezrobotnych **wzrosła o 2,7%,** do 15 007. Z analiz Urzędu wynika, że na większą liczbę rejestracji wpływ miały m.in. powroty z pracy za granicą, zawieszanie działalności gospodarczych oraz większa liczba osób młodych wchodzących na rynek pracy.

Pozytywnym sygnałem jest rosnąca aktywność rekrutacyjna pracodawców. W lipcu w internecie opublikowano **około 17,9 tys. ofert pracy w Krakowie, czyli o 2% więcej niż rok wcześniej.** Był to już czwarty miesiąc z rzędu, w którym liczba ogłoszeń rosła w ujęciu rocznym, co pokazuje, że zapotrzebowanie pracodawców na nowych pracowników pozostaje znaczące.

Najnowsze dostępne dane dotyczące zatrudnienia, wynagrodzeń i przedsiębiorczości również potwierdzają stabilną sytuację. W Lutym br. liczba pracujących wyniosła 531,6 tys. i była o 0,5% wyższa niż rok wcześniej. Mediana wynagrodzeń osiągnęła 9 216,06 zł, co oznacza wzrost o 7,2% w ujęciu rocznym. Jednocześnie liczba podmiotów gospodarczych działających w Krakowie zwiększyła się do 197,8 tys., czyli o 4,0% w porównaniu z analogicznym okresem poprzedniego roku.

Uwagę zwracają również zgłoszenia dotyczące planowanych zwolnień grupowych. W lipcu dwóch pracodawców zgłosiło zamiar objęcia redukcjami **1 079 pracowników**. Warto jednak podkreślić, że w okresie od stycznia do lipca 2026 roku planowane zwolnienia **objęły łącznie 3 129 osób,** mniej niż w analogicznym okresie ubiegłego roku, kiedy dotyczyły **3 666 pracowników.** Lipcowe zgłoszenia koncentrowały się w działalności profesjonalnej, naukowej i technicznej.

W publikacji znajdują się również szczegółowe analizy dotyczące struktury zatrudnienia i bezrobocia, ofert pracy, zatrudnienia cudzoziemców oraz planowanych zwolnień grupowych. Szczególne miejsce w tej edycji zajmuje komentarz ekspertki PwC Polska Agnieszki Porębskiej, poświęcony zmianom zachodzącym w sektorze usług biznesowych i IT. Automatyzacja procesów i wdrażanie nowych technologii, w tym sztucznej inteligencji, zmieniają charakter wykonywanych zadań i zwiększają znaczenie bardziej zaawansowanych kompetencji. Dla Krakowa oznacza to zarówno potrzebę dalszego rozwoju kwalifikacji, jak i szansę na pozyskiwanie bardziej zaawansowanych procesów biznesowych. W załączeniu przekazuję pełną wersję raportu, mając nadzieję, że będzie ona wartościowym źródłem informacji o aktualnej sytuacji, wyzwaniach i kierunkach zmian na krakowskim rynku pracy.

DYREKTOR
Adam Biernat

Grodzki Urząd Pracy w Krakowie
tel. +48 12 686 82 32, sekretariat@gupkrakow.pl
31-752 Kraków, ul. Wąwozowa 34
www.gupkrakow.pl